

EL MAPA DE CAMBIO SOCIAL (2021)

En nuestras vidas y como parte de movimientos y organizaciones, muchos de nosotros jugamos diferentes roles en la búsqueda de la equidad, liberación, la inclusión y la justicia.

Sin embargo, a menudo nos perdemos y nos confundimos, o somos nuevos a los esfuerzos de cambio social en curso y no sabemos por donde empezar, o somos atraídos para actuar en medio de una crisis en nuestra comunidad.

El Mapa de Cambio Social es un marco que puede ayudar a las personas y las organizaciones a alinearse y establecer una relación correcta con los valores del cambio social, los roles individuales, y el ecosistema en general.

Lo que estas leyendo ahora es la version más actualizada del mapa de cambio social, inicialmente desarrollado en 2018 y repasado en 2020. Después de esta introducción se encuentran Preguntas Frecuentes y los tres componentes del marco: el mapa, la descripción de roles y una guía de reflexion.

El Mapa de Cambio Social (2021)



 @deepaviyer
 @BuildingMovementProject

Atribución: Deepa Iyer, Building Movement Project.
SM, © 2018 Deepa Iyer.
All rights reserved. All prior licenses revoked.
Traducido por Lilian Guzman y Anna Castro.

 @dviyer
 @BldingMovement

*Atribución: Deepa Iyer, Building Movement Project. SM, © 2018 Deepa Iyer.
All rights reserved. All prior licenses revoked. October 2020 Version
Translated by Lilian Guzman and Anna Castro. Traducido por Lilian Guzman y Anna Castro.*

Preguntas Frecuentes

¿Quien desarrollo este marco?

Mi nombre es Deepa Iyer y soy una escritora, estratega, facilitadora y activista. Obtenga mas información sobre el concepto original [aquí](#). A medida que utilizo el marco con otros, comienzo a evolucionar; ver mas sobre eso [aquí](#). Esta es la versión más actual del marco (octubre 2020).

¿Cuales son los components del marco?

El mapa, la descripción de los roles, y la guía de reflexion se pueden encontrar en este documento. Si deseas acceder a componentes individuales, los puedes encontrar [aquí](#).

¿Como puedo usar este marco?

Es un proceso de tres pasos: (1) Identifica tus valores y contexto en el círculo del medio; (2) Busca tus roles y los que juega tu ecosistema; y (3) Reflexiona, observa, y planifica.

¿Quien puede usar este marco?

Cualquiera. Los individuos pueden usar el marco para reflexionar, evaluar, y hacer un plan. Las organizaciones pueden usarlo en retiros del personal y de la junta, reuniones de formación de equipos, sesiones de orientación y estrategias. Lugares de trabajo pueden utilizarlo para evaluar su eficacia. La coalición y las redes pueden utilizarlo para aclarar diferentes carriles. Personas nuevas al trabajo de equidad e inclusion pueden utilizarlo para identificar como empezar. Nosotros que hemos hecho trabajo de cambio social por alguna tiempo lo podemos utilizar cuando nos sentimos fatigados o abrumados.

¿Cuando debe usarse este marco?

Como individuo, puede usarlo cuando necesite un reajuste, cuando se sienta atascado o cuando se sienta confundido. Yo lo uso a menudo cuando hay una crisis comunitaria y no se cómo responder. Por ejemplo, la gente ha estado usando el marco para determinar sus roles en respuesta a COVID-19 y la lucha por liberación para que las vidas negras importen.

¿Cuales son los permisos y las restricciones de uso de este marco?

Este marco es para uso individuo y para el publico en general - **con limitaciones**. A debido a infracciones creativas y comerciales que ocurrieron en 2020, he puesto limites nuevos al uso del mapa. Del octubre de 2020 en adelante todos derechos del autor previos han sido revocados. Por favor lea los permisos y restricciones a debajo y si tiene alguna pregunta por favor envíe un email a diyer@buildingmovement.org. Por favor no envíe mensajes a través de las redes sociales; email es la ruta mas directa.

Lo que es permitido:

- ✓ Usted puede utilizar el mapa, el marco, y la guía **individualmente e internamente dentro de su organización, lugar de trabajo, grupo religioso, o escuela** para sus reuniones, retiros, sesiones de orientación, evaluaciones, talleres, clases, sesiones de crecimiento y descubrimiento personal o de grupo, y mas con la atribución siguiente: *Deepa Iyer, Building Movement Project. SM, © 2018 Deepa Iyer. All rights reserved. All prior licenses revoked.*
- ✓ Usted puede **compartir y publicar** el mapa en linea en sus paginas sociales y en el contenido de sus emails, boletines informativos, comunicados internos y como parte de sus recursos **siempre y cuando** usted incluya la correcta y completa imagen original del mapa, [la pagina de internet original](#) y la atribución siguiente: *Deepa Iyer, Building Movement Project. SM, © 2018 Deepa Iyer. All rights reserved. All prior licenses revoked.*

Lo que NO es permitido:

- × **NO adaptaciones ni remixes.** Esto incluye pero no es limitado a cambiar los colores, el texto o los roles, agregar o elementos nuevos, o reorganizando visualmente los roles. **COMENTARIO:** Estoy dispuesta a colaborar con todos ustedes visionarios y narradores si podemos llegar a un acuerdo antes de que se hagan adaptaciones. Envíe un email.
- × **NO talleres al publico.** Por favor envíe me un mensaje primero para hablar o colaborar.
- × **NINGUN uso comercial.** El mapa o cualquier derivación nunca se pueden utilizar para recaudar fondos para usted o su organización, como por ejemplo, recaudando donaciones para un taller que incluye el marco o creando y vendiendo productor basados en el marco.

El Mapa de Cambio Social (2021)



 @deepaviyer
 @BuildingMovementProject

Atribución: Deepa Iyer, Building Movement Project.
SM, © 2018 Deepa Iyer.
All rights reserved. All prior licenses revoked.
Traducido por Lilian Guzman y Anna Castro.

 @dviyer
 @BldingMovement

*Atribución: Deepa Iyer, Building Movement Project. SM, © 2018 Deepa Iyer.
All rights reserved. All prior licenses revoked. October 2020 Version
Translated by Lilian Guzman and Anna Castro. Traducido por Lilian Guzman y Anna Castro.*

Descripción de roles

Tejedores: Yo veo a través de líneas de conectividad entre personas, lugares, organizaciones, ideas y movimientos.

Experimentadores: Yo soy pionero, innovador e invento. Me arriesgo y hago lo correcto según sea necesario.

Respondedores de primera línea: Yo abordo las crisis de la comunidad reuniendo y organizando recursos, redes, y mensajes.

Visionarios: Imagino y genero nuestras posibilidades, esperanzas y sueños más atrevidos que nos recuerdan nuestra dirección.

Constructores: Yo desarrollo, organizo e implemento ideas prácticas, personas y recursos al servicio de la visión colectiva.

Cuidadores: Cuido y alimento a las personas que me rodean creando y manteniendo una comunidad de cuidado, alegría y conexión.

Disruptores: Tomo acciones incómodas y arriesgadas para cambiar el status quo, para crear conciencia y generar poder.

Sanadores: Reconozco y trato los traumas generacionales y actuales causados por sistemas, instituciones, políticas y prácticas opresivas.

Narradores: Creo y comparto las historias, culturas y posibilidades de nuestra comunidad a través del arte y la música, medios y movimientos.

Guías: Enseño, aconsejo utilizando mis dones de discernimiento y sabiduría bien-ganados.

GUIA DE REFLEXION para EL MAPA DE CAMBIO SOCIAL

Los roles

¿Que valores lo atraen? Encierre en un círculo las que se relacionen con usted o agregue más.
¿Cuando se siente mas en alineación con esos valores?

¿Que esta buscando cambiar? Es un sistema opresivo, un actitud, o una practica. También puede optar por escribir sobre un tema, campana o crisis en particular que lo llame a tomar acción. (por ejemplo COVID-19, solidaridad con la comunidad negra, o campana en apoyo de inmigrantes).

Ubíquese en el mapa y ponga su nombre dentro de los círculos en los que participa con mas frecuencia. Agregue otros círculos si es necesario y etiquete los con roles (no títulos de trabajo). Reconozca que puede desempeñar multiples roles y que estos roles pueden incluso cambiar dependiendo del contexto. Escriba los roles debajo de esta pregunta y identifica sus características (puede referirse a las definiciones por ideas).

¿En cuál rol (es) se siente cómodo y natural participando, y por qué? ¿Qué rol(es) te hace sentirte vivo, y por qué? ¿Existen diferencias entre estas dos respuestas para que las explore? Refleje en como sus roles incorporan los valores que identifico anteriormente.

¿Cuál es el impacto de desempeñar esos roles en ustedes - físicamente, emocional, o espiritual?
Qué/quien te sostiene?

En tu rol/roles, ¿con que frecuencia visualizas un sueño? ¿Cual es el efecto de la repetición y la redundancia, o el compromiso y el sacrificio en los roles que desempeñas?

¿De que manera esta conectado tu role/roles con tus privilegios y poder? Por ejemplo, ¿hay roles en que estas ejerciendo demasiado poder (o no suficiente)?

¿Que historio ejerce acerca de ti cuando repasas el mapa y tus reflexiones?

¿Como podrías desempeñarte mas? ¿A donde puedes tomar mas riesgos?

Ecosistema y Conexiones

El cambio social no puede pasar al nivel individual cuando trabajamos en aislamiento. Pasa cuando estamos en comunidad. Nuestros cuerpos, la naturaleza, y nuestras organizaciones todos son compuestos de ecosistemas. Grace Lee Boggs nos recuerda: “Nunca sabemos como nuestras pequeñas acciones van a afectar a otros a través de nuestra tela invisible de conexiones. En este mundo exquisitamente conectado, nunca es cuestión de ‘masa crítica.’ Siempre es acerca de nuestras conexiones críticas”.

¿Quién está en tu ecosistema? ¿Qué roles juegan? Comience con su ecosistema inmediato (usualmente su organización), y luego incluya mentores, seguidores y colegas fuera de su organización. También puede hacer esta parte del ejercicio a través de la lente del ecosistema organizacional, dejando que su personal o voluntarios identifiquen sus roles, o colocando aliados y socios en diferentes círculos.

El círculo del medio en el mapa identifica los valores de las comunidades y el mundo que buscamos crear. ¿Cuales resuenan con su ecosistema y por qué? ¿Como crea su ecosistema las condiciones para que se hagan realidad la justicia, la liberación, la solidaridad y la inclusión?

¿Qué observaciones surgen sobre su equipo, organización, red o movimiento cuando revisa el ecosistema completo y su papel en él?

Un ecosistema de cambio social eficaz, saludable y sostenible requiere que las personas desempeñen diversos roles. Su mapa esta desequilibrado de alguna manera? De ser así, ¿como podría el ecosistema brindar apoyo, alterar los objetivos, o corregir el rumbo?

Casi siempre, los ecosistemas de cambio tienden a mantener culturas de exceso de trabajo, productividad y rendimiento a costa del bienestar individual y la sostenibilidad a largo plazo. ¿El proceso de mapeo proporciona información sobre la cultura de su ecosistema? ¿Hay roles que deben fortalecerse para cultivar una cultura más sostenible?

Alineación y Aspiraciones

Hay momentos en los que todos nos sentimos confundidos y perdidos acerca de los roles que debemos jugar, especialmente durante una crisis comunitaria. Cuando no te sientes alineado con tus roles, ¿cómo puedes reiniciar? ¿A quien puedes acudir para obtener orientación? ¿Cuando tienes la relación correcta entre tus roles y valores, como te sientes?

Según la reflexión anterior, establezca 2 objetivos para probar antes de su próxima visita. Identifique 1 INTELIGENTE (Específico, medible, alcanzable, relevante, oportuno) objetivos y **B-HAG** (atrevido y audaz, definido por Jim Collins) objetivo. Regístrese cada trimestre para reflexionar sobre lo que ha cambiado, y si es posible, trabaje con un socio, asesor, o miembro del equipo para la responsabilidad y el impulso.
